



# МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 02.04.2026

№ 3439

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 30.11.2022 № 4328

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 30.11.2022 № 4328 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 02.08.2023 № 4022, от 22.11.2023 № 6543, от 20.02.2024 № 997, от 23.09.2024 № 7688, от 05.12.2024 № 10607), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 дополнить словами «, при исполнении соответствующих расходных обязательств за счет средств бюджета города Новосибирска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

1.2. Строку 8 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

8	Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Специализированный центр временного пребывания для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения»	Средний медицинский персонал; администратор; специалист службы поддержки; дежурный; заведующий хозяйством; сестра-хозяйка; водитель автомобиля (занятый перевозкой контингента)
---	--	---

1.3. Строку 7 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

7	Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Специализированный центр временного пребывания для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения»	Руководители, специалисты, служащие и рабочие, непосредственно взаимодействующие с контингентом* в процессе исполнения своих должностных обязанностей	10
---	--	---	----

1.4. Пункт 4.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Суммы средств, возможные к распределению на выплату премий, подлежат согласованию с начальником департамента (заместителем начальника департамента).».

1.5. Строку 7 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

7	Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Специализированный центр временного пребывания для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения»			
	I	От 3000 и более	20	–

1.6. В таблице 5:

1.6.1. Графу 2 строки 1 дополнить словами «, муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Специализированный центр временного пребывания для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

1.6.2. В графе 2 строки 2 слова «, муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями им. А. И. Бороздина» исключить.

1.7. В графах 2 строк 5 таблиц 6 – 8 слова «от 17.11.2014 № 886н» заменить словами «от 28.03.2025 № 163н».

1.8. В абзаце первом подпункта 5.12.6 цифры «590» заменить цифрами «850».

1.9. Подпункт 5.12.7 изложить в следующей редакции:

«5.12.7. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска «Специализированный центр временного пребывания для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения» устанавливается ежемесячно до 590 % должностного оклада в соответствии с таблицей 12.

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки деятельности	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	100 %	15	Ежегодно (январь)
95 %		10		
менее 95 %		0		
2	Эффективность управленческой деятельности*	Да	30	Ежемесячно
нет		0		
3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т. п.	10	Ежеквартально
		наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
4	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем законодательстве в социальной сфере и с другой информацией, а также наличие	5	Ежеквартально

1	2	3	4	5
		в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение		
		размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	
5	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах: <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), на странице на Муниципальном портале города Новосибирска <a href="http://social.novosibirsk.ru/">http://social.novosibirsk.ru/</a>	Наличие полной, достоверной и актуальной информации об учреждении на официальных сайтах	5	Ежеквартально
		размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	
6	Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности от 90 % до 100 %	5	Ежеквартально
		доля укомплектованности от 80 % до 90 %	3	
		доля укомплектованности менее 80 %	0	
7	Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей социальных услуг, их законных представителей	15	Ежеквартально
		наличие письменных и устных обращений от получателей социальных услуг, их законных представителей	0	
8	Отсутствие на первое чис-	Да	5	Ежемесячно

1	2	3	4	5
	ло каждого месяца календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	нет	0	
9	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да нет	5 0	Ежегодно
10	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Да нет	5 0	Ежемесячно
Итого:			100	

Примечания: \* – не назначается в случаях:  
наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в департамент, другие органы);  
перерасхода утвержденного фонда оплаты труда;  
нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий департамента или уполномоченных должностных лиц департамента;  
непредоставления, предоставления неполной, некачественной, с нару-

шением сроков предоставления всех видов отчетности, запрашиваемой информации и других сведений в структурные подразделения мэрии;

наличия на конец отчетного периода необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений, за исключением средств от приносящей доход деятельности;

нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;

применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;

неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по итогам заседания балансовой комиссии;

возникновения по вине руководителя учреждения чрезвычайных ситуаций в учреждении.».

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

М. Г. Кудрявцев

2274661  
ДСП